MAPA PARA IR AL MÁS ALLÁ

EL MÁS ALLÁ

- **Qué es**
  - Un cambio de tu estado actual
  - Crecer como persona o como negocio
  - El conjunto de cambios que llegarán a tu vida o a tu proyecto, si tomas acción
- **Porqué ir**
  - Ya es el momento de dar el siguiente paso
    - Renovarse o perecer
    - Cuesta más quedarse como hasta ahora
    - Dar el paso es muy bueno para mi o para alguien más
  - Lo que hay allá es necesario
  - Es parte de mi ruta de Visión
- **Cómo llegar** → Coordinando gente para que una actividad que conoces se realice sin ti
  - Crecimiento apalancado
    - Hay algo que tu conoces completamente cómo se hace
    - Ubica personas que hagan una parte o todo completo
    - Define un plan ganar-ganar para que colaboren contigo
    - Consigue trabajos y coordina tareas de ejecución, para que tu sólo entregues o cobres
  - Crecimiento paso a paso
    - Empieza por tu cuenta
      - Define tus motivos y tus objetivos
      - Define tus métodos de trabajo
      - Establece tu visión a futuro
        - Personas con las que buscas trabajar
        - Formas en las que les ayudarás
        - ¿Qué es para ti el éxito?
      - Cuando las tareas te rebasan, es hora de formar el equipo
        - ¿Cuánto vale tu trabajo para tu proyecto?
          - ¿Tienes un salario? Calcula cuánto vale tu tiempo
          - ¿Puede tu proyecto continuar sin ti?
          - ¿Cuántas personas se requieren para sustituirte?
        - Detecta oportunidades
          - Areas de tu proyecto donde no hay alguien mejor que tu para atenderlas
          - Áreas donde usar tu tiempo es más caro que contratar a alguien más
            - ¿Qué conocimiento, habilidades o características se requieren para atenderlas?
            - ¿Puedes enseñarle o se necesita que ya las traiga?
            - Cuando el valor de tus horas que tu dedicas a atender esa tarea, iguale al salario de una persona ideal para ese puesto, contrátale
        - Equipo con jerarquías
          - Cuando las tareas rebasan a tu equipo, dales subordinados y define sus funciones. Crea tu organigrama
          - Ubica los cuellos de botella horizontal y verticalmente, y suma a las personas necesarias para resolverlos
        - Varios equipos de trabajo
          - Primero necesitas pulir un modelo de equipo a replicar
          - Ubica las mejores zonas para replicar el modelo
          - Cuando un equipo pueda soportar el doble de carga y gasto, crea el segundo...
  - Suma horizontalmente
    - Desarrolla un plan de trabajo coordinado entre tus líderes de equipos
    - Define personas con conocimiento y habilidades similares a las tuyas a tu nivel actual
    - Invita personas con la capacidad de replicar tu modelo, para integrarse como líderes
    - Crea una escuela
    - Trabaja con ellos para definir el más allá
  - Define el momento en que delegarás tu posición
    - Busca a la persona indicada para tu posición
    - Establece tus condiciones de retiro
    - Establece una visión positiva de ti, lejos del proyecto